

JCDecaux + Salud

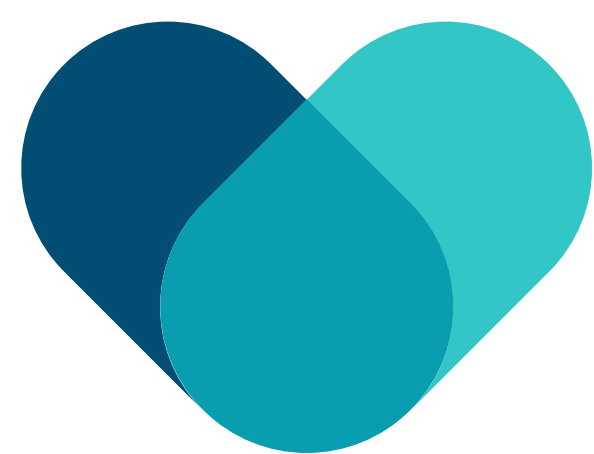
JCDecaux España cuenta con más de **40 años de experiencia** en el país.

NUESTRA COMPAÑÍA

JCDecaux es una de las empresas líderes en el sector de la **publicidad exterior**. Su modelo de negocio se basa en ofrecer servicios innovadores y de alta calidad, financiados por publicidad, mejorando el entorno de las ciudades y participando en el día a día de la sociedad.

JCDECAUX + SALUD

En JCDecaux la seguridad y la salud del personal debe prevalecer siempre, por lo que la Dirección General muestra su compromiso para proporcionar condiciones y lugares de trabajo seguros y saludables. En septiembre de 2020 JCDecaux España se adhiere a la Declaración de Luxemburgo y se crea la marca JCDecaux + Salud. En esta marca de salud se desarrollan **4 pilares de promoción de la salud y bienestar de la plantilla**.



JCDecaux
+ Salud

ESTRUCTURA RESPONSABLE

- JCDecaux + Salud es **gestionado** por: Departamento RRHH y el Servicio de Prevención Propio.

- JCDecaux + Salud cuenta con los siguientes **colaboradores externos**: Fremap, Quirón Prevención y Adeslas.

EVALUACIÓN DE RESULTADOS

- Encuestas de satisfacción.

- % Participación y adhesión voluntaria a los programas de promoción de la salud.

- Análisis de indicadores de salud: memorias de vigilancia de salud e informes de absentismo.

PRÓXIMAS ACTUACIONES

Consolidar los programas incluidos en el marco de JCDECAUX + SALUD y desarrollar nuevas líneas de actuación.

SALUD Y SEGURIDAD



- **Servicio de Prevención Propio:** Seguridad, Higiene, Ergonomía y Psicosociología.
- Servicio de Prevención Ajeno: Vigilancia de la salud.
- **Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo:** certificación ISO 45001.
- **Conciencia preventiva:** Concurso anual elección "lema preventivo" y Participación de Dirección General en:
 - Observación directa en trabajos "in situ" de sistemas y protocolos de seguridad.
 - Comunicados sobre promoción de la salud y seguridad en el trabajo.

01

BIENESTAR FÍSICO

- Fomento de la **actividad física**: disponibilidad de gimnasio en la sede central (Madrid) e impulsar la participación en carreras populares.
- Promoción de **alimentación saludable**: "disFRUTA en la oficina". Un día a la semana se organizan desayunos con fruta en los centros de trabajo con mayor número de personal.
- Organización de talleres para la mejora de la **calidad del sueño**.
- **Promoción de la salud** y prevención de enfermedades: disponibilidad seguro médico privado voluntario y mejoras en los Reconocimientos Médicos.
- **Prevención de trastornos musculoesqueléticos**.



02

BIENESTAR EMOCIONAL

- Fomento de la **conciliación**: teletrabajo un día/semana, flexibilidad de horario al inicio de la jornada y protocolo de desconexión digital.
- **Formación en competencias**: gestión de equipos, coaching de liderazgo, gestión de tiempo, absentismo...
- **Promoción de salud y bienestar emocional**: programa de ayuda al empleado y acciones de promoción como clases de yoga en la Sede, etc.



03

PARTICIPACIÓN SOCIAL

- Plan de igualdad: Certificación de Especificación del Sistema de Gestión de **Igualdad de Género** (SGIG).
- Fomento de contratación de **personas con discapacidad**.
- Colaboración en **campañas solidarias**: donación de sangre Cruz Roja 2 veces/año y mercadillo solidario anual.



04

